



# H:DEI

Hassler: Designing for Equity and Inclusion

## WAS IST DIVERSITY?

Ein Blick in die volle Bandbreite von menschlicher Vielfalt. Eine Grundausbildung zum Thema Diversität ist für Unternehmen von entscheidender Bedeutung, da sie ein inklusives und gleichberechtigtes Arbeitsumfeld fördert. Indem Unternehmen ihren Mitarbeitern ein Verständnis für Vielfalt vermitteln, können sie eine Kultur fördern, die Menschen mit unterschiedlichem Hintergrund, einschließlich Rasse, Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, Religion, Alter usw., wertschätzt und respektiert.

## Mögliche Inhalte des Trainings

- Informationen über demographische Zusammensetzung der Deutschen Gesellschaft
- Wichtigkeit von Diversität für Unternehmen
- Überblick über benachteiligte Gruppen
- Intersektionalität

## Nach dem Training

werden Sie die gesellschaftliche Vielfalt besser verstehen und in der Lage sein, allumfassende Schritte zu unternehmen, um ein diverses Umfeld zu schaffen.

## ANTI BIAS TRAINING

können dazu beitragen, Arbeitsplätze inklusiver zu gestalten. Unbewusste Vorurteile sind oft tief verwurzelt und können zu unbeabsichtigter Diskriminierung bei Einstellung, Beförderung und alltäglichen Interaktionen führen. Durch die Sensibilisierung für diese Vorurteile und die Bereitstellung von Tools zu deren Minderung können Mitarbeiter lernen, objektivere Entscheidungen zu treffen und einen gerechteren Arbeitsplatz zu schaffen.

## Mögliche Inhalte des Trainings

- Mechanismen von Biases verstehen
- Aufmerksam für die eigenen Biases erhalten
- Was Stereotypen sind und sie herkommen
- Reduktion der Risiken nach Vorurteilen zu handeln

## Nach dem Training

werden Sie in der Lage sein ihre Vorurteile zu erkennen und zu reflektieren

Blinde Flecken in ihrem Verhalten zu erkennen und zu kompensieren

Ein besseres Verständnis haben, wie Sie in einem Team

## POWER & PRIVILEGE

Unsere Chancen in der Gesellschaft Erfolg zu haben wird von verschiedenen Faktoren begünstigt oder beeinträchtigt, auf die wir keinen Einfluss haben. Sich über die eigene Rolle bewusst zu werden und davon Verantwortungen für Andere abzuleiten, ist ein wichtiger Schritt um wirksam eine Inklusiv Kultur zu erschaffen

### Mögliche Inhalte des Trainings

- Privilegien erkennen und verstehen
- Gesellschaftliche Machtgefälle
- Systemische Diskriminierung
- Intersektionalität
- Allyship
- Kritische Maskulinität

### Nach dem Training

Werden Sie verstehen, welche gesellschaftlichen Systeme Ihren Alltag prägen und dadurch in der Lage sein, zu verstehen, wann Sie auf mögliche Diskriminierung acht geben sollten und wann Sie in einer guten Position sind, diskriminierten Menschen zu helfen.

## ANTI-RASSISMUS TRAINING

Menschen, die sich in Deutschland sichtbar, durch ihren Namen oder ihre Herkunftsgeschichte, von der weißen Mehrheit abheben, erfahren Diskriminierung in mannigfaltigen direkten oder indirekten Formen. Trotzdem fehlen vielen Nicht-Betroffenen (und manchen Betroffenen) die Werkzeuge, einen hilfreichen Umgang mit dem, für viele sehr unangenehmen, Thema Rassismus zu finden.

### Mögliche Inhalte des Trainings

- Historischen Kontext des Rassismus verstehen
- Diskriminierung und Microaggression
- Ingroup / outgroup verstehen
- Kritisches Weißsein
- Rassismus im Alltag entgegenwirken
- Empowerment (für von Rassismus betroffene)

### Nach dem Training

besitzen Sie ein tieferes Verständnis zum Thema Rassismus in Deutschland. Wer davon betroffen ist und auf welche Weise sich dies äußert. Sie werden in der Lage sein, Rassismus in sich und anderen zu erkennen und das Handwerkszeug haben, etwas dagegen zu unternehmen.

## INCLUSIVE LEADERSHIP

Ein inklusives Umfeld kann nur durch fokussierte Leadership Bemühungen entstehen. Dazu braucht es nicht nur den Willen und die Mittel, um eine Organisation diverser zu gestalten, sondern auch ein Bewusstsein für die besonderen Herausforderungen und Verantwortungen, welchen Leadern in diesem Rahmen zufallen. Es empfiehlt sich, dies als Ergänzung anderer Modulen zu buchen, welche die Grundlagen von DEI erläutern.

### Mögliche Inhalte des Trainings

- Servant Leadership
- Lending Privilege
- Allyship
- Empowerment (für Leader mit marginalisierten Hintergrund)

### Nach dem Training

Werden Sie in der Lage sein, Ihre Rolle als Führungskraft in einer diversen Organisation bewusster zu nutzen, um die besonderen Herausforderungen, zu erkennen, zu adressieren und MitarbeiterInnen mit marginalisierten Hintergründen besser zu unterstützen und fördern.

## INCLUSIVE PRODUKT ENTWICKLUNG

### Mögliche Inhalte der Beratung

- Expert Review eines bestehenden Produkts
- Responsible Tech Workshops
- DEI Schulung mit Fokus auf Produkt-Teams
- Blindspot Analyse
- Inklusive Ideation
- Equitable & Universal Design Expertise

### Durch die Beratung

werden Sie und Ihr Produkt Team auf sichere Bahnen gelenkt, was die Betrachtung von Themen rund um Inclusion, unbeabsichtigte negative Konsequenzen für marginalisierte Gruppen, Bias im Design anbelangt, um sicher zu gehen, dass Ihre Lösungen diskriminierungsfrei an den Markt gelangen und für eine möglichst breite Benutzergruppe zur Verfügung steht.



## FORMATE

Damit die genannten Themenbereiche Sie bestmöglich erreichen, biete ich diese in unterschiedlichen Formaten an.

Workshop	4h	max. 24 Personen
Impuls Talk	1h	unbegrenzt
Beratung / Coaching	individuell	Einzelpersonen oder Teams

Wir finden gemeinsam heraus, welches dieser Formate zu Ihrer Situation passt und gegebenenfalls Anpassungen, damit wir Ihre spezifischen Anforderungen bestmöglich adressieren können.

Sämtliche Formate sind auch Remote (Zoom) durchführbar.

# VORTEILE MEINES PROGRAMMS

**Sensibilisierung:** Ich kann helfen das Bewusstsein der MitarbeiterInnen für verschiedene Formen von Vorurteilen, Diskriminierung und Ungleichheit zu schärfen. Dies kann zu einem integrativen Arbeitsumfeld führen, in dem sich alle wertgeschätzt und respektiert fühlen und damit ein größeres Gefühl von Zugehörigkeit (Belonging) entsteht.

**Fördert Kreativität und Innovation:** Schulungen zu Diversität und Inklusion können eine Kultur fördern, in der unterschiedliche Perspektiven, Ideen und Erfahrungen geschätzt werden. Dies kann dazu beitragen, neue Ideen zu generieren, Kreativität zu fördern und Innovationen im Unternehmen voranzutreiben.

**Steigerung von Engagement und Produktivität:** Wenn sich MitarbeiterInnen geschätzt und respektiert fühlen, sind sie eher engagiert und produktiv. Ein Trainer für Vielfalt und Inklusion kann dazu beitragen, ein positives Arbeitsumfeld zu schaffen, das eine Kultur ohne Barrieren fördert.

**Attraktiv für neue Talente:** Unternehmen, die Vielfalt und Inklusion priorisieren, werden von potenziellen MitarbeiternInnen, KundenInnen und Stakeholdern oft positiver wahrgenommen. Durch Investitionen in Vielfalts- und Inklusionsschulungen können Unternehmen ihren Ruf verbessern und einen vielfältigen Pool talentierter KandidatInnen anziehen.

**Steigerung der Kundenzufriedenheit:** Unternehmen, die sich für Vielfalt und Inklusion einsetzen, sind besser in der Lage, die Bedürfnisse eines vielfältigen Kundenstamms zu verstehen und zu erfüllen. Dieses Wissen kann Unternehmen dabei unterstützen, ihre Kundenzufriedenheit und -loyalität zu verbessern, indem sie ihre Produkte so gestalten, dass auch bisher unterversorgte Kundensegmente berücksichtigt werden.



Christoph Hassler  
+49 151 40416703  
[Christoph@Hasslerdei.com](mailto:Christoph@Hasslerdei.com)  
[www.Hasslerdei.com](http://www.Hasslerdei.com)

